



本會出席「德國技職雙軌制訪問團」赴德參訪

本會受德國外交部邀請，於本(105)年 11 月 6 至 12 日參加德國聯邦政府訪問計畫之德國技職雙軌體系(The dual system of vocational training in Germany)訪問團，參訪德國聯邦教育暨研究部、德國職訓國際合作辦公室、德國雇主協會、德國技職高校商貿中心、Beuth 大學、德國工會聯合會等單位，同時實地參觀福特汽車柯隆廠及德國中小企業 Contorion 公司在技職訓練的實際運作情形。本次訪團成員共計 20 位，分別來自 19 個國家。訪團行程結束後，本會另於 11 月 13 至 14 日安排拜會我國駐德代表處及德國柏林工商會(IHK Berlin)。本次訪團由國際事務處郭諒月副處長代表出席。德國技職教育制度可溯源自中世紀之行會制度，當時以師徒的培訓方式推廣手工業，歷經八百年的傳承與演進，現在仍為德國培訓專

業勞動力的主要方式。德國產業界與學校透過技職雙軌制得以緊密結合。技職學校作為專門教育機構參與職業培訓，在雙軌體制下，學生一周約花三至四天在企業實習單位接受有系統的實務培訓，另外的一至二天，則回到學校接受相關職類之理論基礎養成，如此雙軌學習之下，不僅可完成學業又可與產業接軌並習得最新技術，有助於未來就業能力之培養。在參訪過程中，實地訪問受訓的學生，渠等都反應認為接受訓練可在職場及工廠中接受到最新的產業訊息與職場要求，使其不僅於本身技術有所提升，同時更能學習到在職場上的社交互動，確實有助於他們增加自信心、責任感，同時可訓練自己獨立作業。而對提供訓練的企業而言，一方面可以得到技術勞動力，另一方面則可降低公司招募、訓練人員的成本，這從中長期投資的角度來看，對企業有很大助益。對政府來說，因為技職教育訓練由企業來做，受訓學生的津貼也由企業支出，為政府省了一大筆的社會支出。這可謂是一個多贏的制度。透過技職雙軌的體系，既可為企業提供高素質的專業勞動人力，又可降低青年失業率，並維持德國生產製造的強大能量。