

【商總新聞稿】針對政府提出調高勞保費率舒緩勞保財力新方案之看法

106.1.21 發布

針對政府提出調高勞保費率來舒緩勞保財力的新草案，將由現行投保上限調高到 18%，甚至考慮兩年調漲 0.5%要變成每年漲 1%。商總理事長賴正鑑今天說，為了不讓勞保破產，工商界不會反對調高勞保費，但他建議兩條件，資勞公三方負擔比例調整為 5:3:2，每年漲幅應為 0.3%較為合理，不過，這樣服務業老板們仍每年要多負擔 350 億元。

他說，一例一休新制才上路惹毛勞資雙方，在這個苦哈哈的時機點，大家都是「田螺含水過冬」，沒想到緊接著又要提高投保費率上限到 18.5%，跟現在的 9.5%的基礎相比，等於調漲 1.95 倍，那誰受的了？總統府明天邀工商團體入府商討溝通，將會充分表達工商界的心聲。

他憂心這樣將大幅提高企業經營成本，勞工負擔一下子負擔太重，恐怕會造成通膨影響，他建議勞動部在這個時機點真的不宜再調整，未來若景氣好轉，再啟動調整計畫，而且可將每兩年調整 0.5%，改為每年調整 0.3%即可，這樣對勞保也有挹注。另外投保單位的雇主，勞工及政府的負擔比例「7:2:1」也應該要調整，目前多數工商界建議以「5:3:2」較為洽當。

他指出，政府該做的不趕緊去做，比如對內拚經濟，對外吸引外資來台投資的策略，不要老是想這些小招，他要問政府「那接下來是不是也要調漲健保費？」，大家現在都是「田螺含水過冬」，這樣只會把企業跟人民逼上絕路，是否要大家乾脆出走或關廠不要做了？！

賴正鑑說，政府去年搞一例一休的修法，找工商團體協商，但最後也是弄自己的版本，根本沒有把企業的建議聽進去，所以才會搞得天怒人怨。他不懂新政府上任後，從轉型正義出發，去年就調高基本工資後，連帶投保薪資級距跟著調整，健保與勞保已經跟著調漲過。

他粗估，若以政府新規劃的調幅每年1%及稅率天花板18.5%來計算的話，商總旗下的服務業平均薪資2萬9000元，以勞保投保級距是30300元，從事服務業的414萬人，佔總勞工的六成，約增加350億元成本，而且這只有服務業，還不算工業界。